

Studiedag 'Naar een geïntegreerde politie. Noodzakelijk politiebeleid'

18 september 2024, Provinciehuis Antwerpen

Dagvoorzitter: Elke Devroe, hoofdredacteur Cahiers Politiestudies

CAHIERS
POLITIESTUDIES

ibz **BeSafe**
DG Sécurité & Prévention
AD Veiligheid & Preventie
GD Sicherheit & Vorbeugung


UNIVERSITEIT
GENT

 Provincie
Antwerpen

Verwelkoming en inleiding tot het thema

Cathy Berx, gouverneur van
Antwerpen



Inleiding op
het thema
'Wat zijn
pijlers voor
een echte
geïntegreerde
politie?'

Elke Devroe, doctor in de
criminologie universiteit Gent en
VU Amsterdam, hoofdredacteur
Cahiers Politiestudies



Elke Devroe,
Lodewijk Gunther Moor &
Paul Ponsaers [eds.]

72

Noodzakelijk politiebeleid

Pijlers

Reactieteksten België

Reactieteksten Nederland

Elke Devroe,
Lodewijk Gunther Moor &
Paul Ponsaers [eds.]

72

Kadertekst

Naar een écht geïntegreerde politie

Willy Bruggeman, Steven De Smet, Elke Devroe, Jelle Janssens en Paul Ponsaers

Pijlers

1. Hoe 'democratic policing' in een democratie verankeren?
Paul Ponsaers
2. Politie is er voor de burger
Steven De Smet
3. Hoe realiseren we een geïntegreerde politie?
Structuur en organisatie
Willy Bruggeman
4. Effectiviteit en verbinden
Centrale ijkpunten in het organisatiebeheer van de Belgische
politieorganisatie
Jelle Janssens

1. Wat is ons uitgangspunt?

De **visie** is "één geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus"

De **missie** is een algemeen standpunt om de visie te bereiken

Strategieën zijn een reeks van manieren om de missie te bereiken

Sinds de politiehervorming kalft de visie op ons politiebestedel beetje bij beetje in:

- De federale politie kreunt onder een chronisch personeelstekort;
- De lokale zones dreigen vrij zwevende eilanden te worden;
- De samenhang tussen de federale en de lokale politie staat steeds meer onder druk.

**"Eerst de missie bepalen,
daaruit volgt de strategie"**

2. De baseline blijft politiezorg

2.1. De politie is er voor de burgers

Alle politiemensen moeten een “dienende rol” vervullen. Zij moeten “aanspreekbaar en dienstbaar” zijn. Politie verleent *zorg en advies* aan de bevolking. Politie is meer dan handhaving. Het is *dienstverlening*.

2.2. De politie houdt toezicht

Politie houdt toezicht op wat zich in de samenleving afspeelt. Zij wéét wat er gaande is op welke plaats en wanneer. Zij komt tussen wanneer dat *nodig* is. In die zin zijn politiemensen in de eerste plaats *peacekeepers*. Blauw op straat moet gezien worden. Politie moet “*er zijn*”.

2.3. De politie is beschikbaar en aanspreekbaar

Burgers moeten zich bij de politie kunnen aanbieden wanneer zij *behoefte* hebben aan bijstand/zorg vanwege de politie. Er moeten dan ook voldoende 24/24-7/7 *contactpunten* zijn waar de burger met zijn vraag terecht kan, weze het soms digitaal. Het politieloket is een *uitnodigend onthaal*.

2.4. De politie is én de “iron fist”, én de “velvet glove”

Het vervullen van andere, specifieke opdrachten mag niet ten koste gaan van het verlenen van deze “politiezorg”. De *kerntakendiscussie* mag er niet toe leiden dat politietaken worden verengd tot *louter repressieve taken*. Burgers wensen geen louter repressieve politie, wel een dienstverlenende, die op het gepaste ogenblik kordaat en correct tussenkomt.

3. "De" politie bestaat niet

3.1. Policing is breder dan politie

Politiezorg is verweven is met de opdracht van andere "actoren". *Netwerking en partnering* is dan ook een belangrijke organisatorische vereiste.

Denk aan het gemeentebestuur, de magistratuur, de brandweer, de medische diensten, het sociaal domein met CAWs en OCMWs, het straathoek- en opbouwwerk, de gemeenschapswachten, bijzondere inspectiediensten, inlichtingendiensten, private partners, ...

3.2. Politie moet meewerken aan het oplossen van maatschappelijke problemen

"*Hit en run*" is niet langer voldoende. Politie moet ook bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke problemen.

Denk aan materiële armoede en kansarmoede, discriminatie, dakloosheid of (il-)legaliteit van migranten (met of zonder papieren) of verslavingsproblematieken.

De politie is hierbij *niet de eerste "problem solver"*, maar heeft een *signaalfunctie* t.a.v. haar partners. Ze moet ingrijpend meewerken aan een integrale en geïntegreerde probleem*oplossing*.

3.3. Politie maakt deel uit van een netwerkorganisatie

Soms stuurt ze, soms sturen anderen, afhankelijk van de problemen die zich aandienen. Soms ad hoc, soms langdurig. De globale regie op deze *netwerkorganisatie* ligt in grote mate bij de *overheden*, maar kan een *gemandateerde coördinator* uit handen worden gegeven.

4. De magische formule van "gelijkwaardige politiezorg"

4.1. Een mooi principe

Gelijkwaardige politiezorg klinkt hol in de praktijk. Oorspronkelijk wilde de wetgever erover waken dat *iedereen gelijke rechten* had op deze politiezorg. Die beoogde gelijkwaardigheid werd in de praktijk geen reële invulling gegeven. Wat is dat dan in de praktijk?

4.2. Een magische formule ... die niet werkt

De zgn. "*KUL*"-*minimale norm* beoogt deze gelijkwaardigheid, maar is *volkomen achterhaald*. "Gelijkwaardigheid" wordt hierbij nagestreefd op basis van een *input-logica* (capaciteit), terwijl er nergens een soort van *output-logica* of *outcome/effect logica* wordt toegepast. Waar blijft de evaluatie van de *bereikte resultaten*?

4.3. Genormeerde basisfunctionaliteiten die niet nageleefd worden

"Gelijkwaardige politiezorg" werd verder nagestreefd door voor alle zones dezelfde "basisfunctionaliteiten" te normeren, echter opnieuw op basis een *input-logica* en *geen output-logica*. Het werden er zeven. Waarom? Vaak leidde dat tot *ongewenste verzuiling*. De toezichhoudende overheid kan deze normen daarenboven niet *afdwingen*. Dit is onwerkbaar en overbodig. Hiermee werd geen "gelijkwaardige politiezorg" gerealiseerd.

5. Naar een écht geïntegreerde politie

5.1. Weg van een fragmentarisch beleid

Vandaag zijn er een *groot aantal coördinatie-, overleg- en andere overheidsinstanties* gecreëerd. Dit leidde tot een dubbele inflatie:

- enerzijds een onoverzichtelijk kluwen van instanties,
- anderzijds een uitholling van de interne beleidsvoering binnen de politie.

Hierdoor wordt het veiligheidsbeleid vaak *fragmentarisch* van aard, *selectief* toegepast op één veiligheidsdomein. Wij pleiten voor een *méér geïntegreerde aanpak* van veiligheidsproblemen, die *verder gaat dan een louter politieke*.

5.2. De drie dimensies van een veiligheidsprobleem

Elk veiligheidsprobleem vertoont drie dimensies, met name:

- De *aard* van het gegeven: Waarover gaat het?
- De *schaal* waarop het veiligheidsprobleem zich aandient?
- De *discipline* die het voortouw dient te nemen bij de uitvoering van de interventies, waarbij andere partners ondersteunend optreden.

5.3. Een geïntegreerd beleid op basis van robuuste plannen

De KIV en het NVP moeten de instrumenten blijven. Bij elk fenomeen dient aangegeven:

- Wie is *regisseur*?
- Wat zijn de *doelstellingen*?
- Welke *middelen* kunnen daarvoor ingezet worden?
- Hoe en door wie zal dit *geëvalueerd* worden.

Het bestaan van een *onafhankelijke beleidsondersteunende dienst* is daarbij noodzakelijk, die de partnerships begeleidt, ondersteunt, tussentijds evalueert en haar bevindingen publiek rapporteert aan de bevoegde overheden.

5. Naar een écht geïntegreerde politie

5.4. Eén geïntegreerde politiedienst onder bevoegd gezag

De politie moet in elke gemeente aanwezig blijven, maar zich ook inschrijven in de keten van bestuurlijke en gerechtelijke overheden (veiligheidszone, provincie, gewest, federaal).

De “blauwe” politie moet één geïntegreerde politiedienst blijven, maar de *twee* niveaus 's verdwijnen als dusdanig en *worden geïntegreerd*, waarbij de aanwezigheid op elk niveau (wijk, zone, provincie, veiligheidsregio, gewestelijk, federaal) op de passende wijze worden ingevuld en ingebed in *breder geïntegreerde netwerken*.

Wat één moet zijn en ondersteund worden blijft *dwingend* centraal georganiseerd.

Vb. opleiding, uniformen, voertuigen,...

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden op de meest functionele wijze ingericht.

Vb. recherche op niveau parket en federaal parket, maar wel geïntegreerd binnen de politie.

Vb. ook met oog op bestuurlijke handhaven en met een verzekerde samenhang met de andere componenten van de politie.

De capaciteitstoewijzing en financiering volgen deze evolutie.

Elke Devroe,
Lodewijk Gunther Moor &
Paul Ponsaers [eds.]

72

10.15 - 10.35 uur Pijler 1 Hoe “democratic policing” in een democratie verankeren?

Paul Ponsaers

10.35 - 10.55 uur Pijler 2 Structuur en organisatie van een vernieuwde politie

Willy Bruggeman

10.55 - 11.30 uur koffiepauze

11.30 - 11.50 uur Pijler 3 Politie is er voor de burger

Steven de Smet

11.50- 12.10 uur Pijler 4 Effectiviteit en verbinden

Jelle Janssens

Pijler 1 Hoe “democratic policing” in een democratie verankeren?

Prof. Em. Paul Ponsaers,
criminoloog en socioloog,
editorial board Cahier
Politiestudies, Universiteit Gent



Democratische politie

Pijler 1

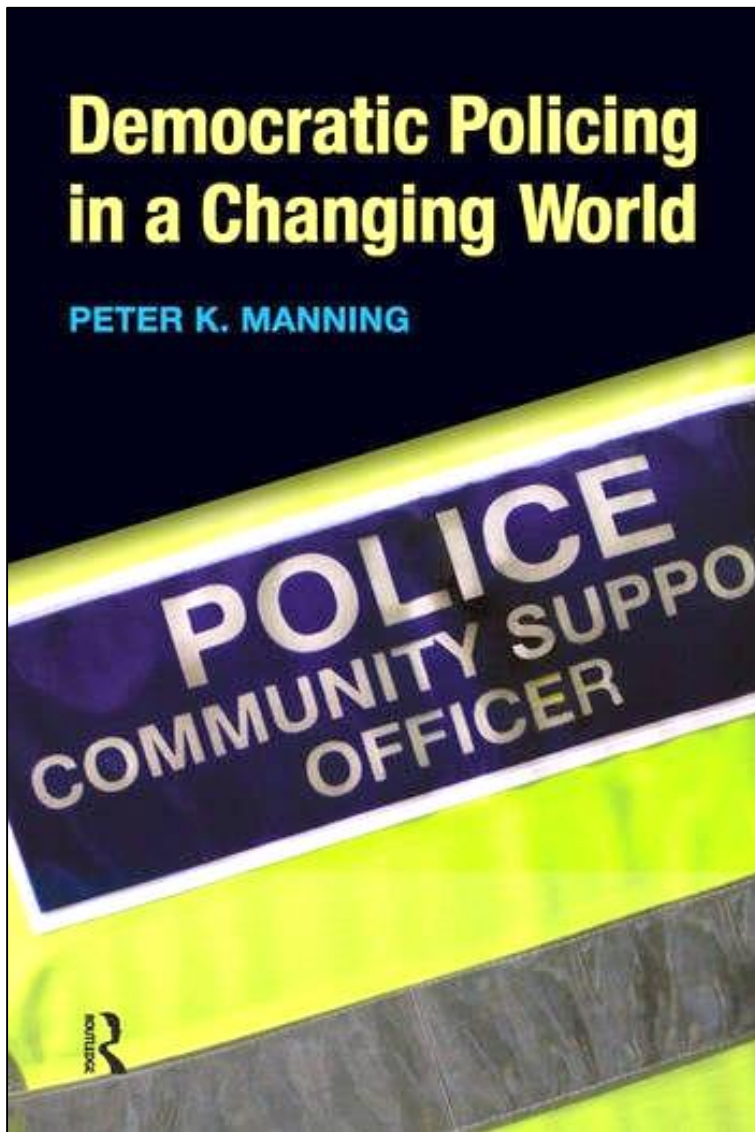
Democratische Politie

Hoe “democratic policing” verankeren in
een democratie?

32

Cahiers Politiestudies
jaargang 2014-3

1. Wat is Democratic Policing?



Democratic Policing demonstreert dat elke nieuwe aanpak niet noodzakelijk leidt tot fundamentele verandering en niet zelden de sociale ongelijkheid vergroot.

Zes richtsnoeren:

1. *Terughoudend* en *beheerst* omgaan met burgers en procedureel rechtvaardig;
2. *Receptief* en *proportioneel optreden* in functie van klachten vanwege burgers, niet onnodig intrusief en grootschalig;
3. *Legaal geweld en dwang* toepassen op een *gelijke wijze* bij diverse populaties, in de tijd en ruimtelijk;
4. *Eerlijkheid* bij het *intern* in dienst nemen, evalueren en promoveren, fair bij disciplinaire behandeling van personeelsleden;
5. *Geen uniforme en voortdurende wijze samenwerkingsvormen* met private politie;
6. *Zowel individueel als organisationeel aansprakelijk* en verantwoordelijk zijn voor haar acties.

2. Legitimiteit verdienen van burgers

2.1. Een transparante klachtenafhandeling van burgers

- Klachtenafhandeling is verspreid over **verschillende instanties** (Comité P, COC, Diensten intern toezicht, Algemene Inspectie):
- **Pertinente antwoorden op pertinente vragen:** Waarover worden meer of minder klachten ingediend? Waarom sommige klachten onontvankelijk verklaard? Door wie worden klachten ingediend? Waar? Wat is het gevolg dat eraan werd gehecht?, e.d.m.

→ Systematische publieke en longitudinale monitoring aan het **Parlement** van resultaat klachtenafhandeling;

→ Monitoring van **gevolgen** gegeven aan aanbevelingen en adviezen aan het Parlement;

→ Door een **onafhankelijke beleidsondersteunende dienst** die jaarlijks rapporteert.

2. Legitimiteit verdienen van burgers

2.2. Een gemitigeerde discretionaire ruimte

- Discretionair handelen nodeloos inperken leidt tot log **bureaucratisch handelen**;
- **Gevoelige prerogatieven**: Essentieel zijn fundamentele rechten en vrijheden in relatie tot gebruik van geweld en dwang (doden na politiecontact, fouilles, inbeslagnames, gebruik van handboeien, stop & search praktijken, identiteitscontroles, "ethnic profiling", vrijheidsberoving, geweldsbeheersing, ...)

→ Betrekken van **andere maatschappelijke partners** bij de uitbouw van een controle- en rapportagebeleid ter zake;

→ Nadruk hierop bij de **opleiding en rekrutering** van aspiranten.

2. Legitimiteit verdienen van burgers

2.3. Een terughoudende private sector

- Private veiligheidssector is qua **omvang** groter dan deze van de publieke politie in Europa. **Groei** ervan is groter dan deze van de publieke sector.
- **Gevoelige prerogatieven:** Essentieel zijn fundamentele rechten en vrijheden in relatie tot gebruik van geweld en dwang (doden na politiecontact, fouilles, inbeslagnames, gebruik van handboeien, stop & search praktijken, identiteitscontroles, "ethnic profiling", vrijheidsberoving, geweldsbeheersing, ...)

→ Een terughoudend beleid als het gaat om geweld- en dwangbevoegdheden aan de private sector. **Uitzonderingen** enkel toegestaan in duidelijk omschreven wettelijke regeling;

→ **Verschil maken** tussen **opdrachten vanwege de overheid** aan de private sector en opdrachten vanwege private personen en instellingen zelf.

3. Getrouwheid aan overheden

3.1. Een loyale politie

- De overheden bepalen de kaders (missie en prioriteiten) waarbinnen politie werkt. **Politie is geen overheid.**
- Politiehiërarchie geeft leiding aan het personeel bij **operationele, dagelijkse werking.**

→ Overheid mag van een “loyale politie” verwachten dat zij de evoluties op het vlak van politie- en veiligheidsbeleid **spontaan van nabij volgt** en niet afwacht tot er formele bevelen komen

→ Nood aan **betere afbakening, afstemming en definiëring** van deze rollen

3.2. Een evidence-based beleid

- De overheden **winnen advies in** van diverse actoren (o.m. van politie) vooraleer eindbeslissingen te nemen.
- Een integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid noopt tot samenwerking en overleg met **niet-politiële partners**.
- **Wetenschappelijk ondersteund beleid** kan evenwicht brengen (checks & balances).
- "*Het primaat van de politiek*" dient steeds in lijn te zijn met het "*algemeen belang*".

→ **Revalorisatie** van het professioneel *ambtelijk apparaat*, van *ervaren bestuurders* uit andere functies, het betrekken van het *Parlement* bij ingrijpende beslissingen en *experten* kunnen hiertoe bijdragen. Beleidsbeslissingen dienen niet louter opgelegd te worden, maar voorzien van de **noodzakelijke argumentatie** en onderbouwing.

→ Wetenschappelijk onderzoek wordt uitbesteed/betaald **door de overheden**. Nood aan **beleidsondersteunende dienst** onder het gezag van de overheid is noodzaak, zeker voor longitudinaal onderzoek.

→ Nood aan geactualiseerde visie op "**volwaardige politiezorg**" voor de globaliteit van de "geïntegreerde politiedienst". Het is aan de overheid om deze **criteria** te bepalen en deze te evalueren.

4. Democratische fairness in eigen rangen

4.1. Binnen de “blauwe” organisatie

- Hierover is er in ons land uitermate **weinig systematisch onderzoek** voorhanden. Hoe zit het met de evaluatie van de “*fairness*” bij het in dienst treden? Bij het evalueren en promoveren van personeelsleden? Of over de disciplinaire behandeling van politiemensen? In welke mate is het vakbondswezen “*countervailing power*” binnen de Belgische politie? (bv. bij gebruik van geweld tegen politiemensen)?
- Als “*empowerment*” deel uitmaakt van de filosofie van de politie (GDP) geldt dat immers evenzeer voor de **personeelsleden**.
- Hoe is dat te verenigen met de nood aan meer ***elasticiteit en flexibiliteit***? Is het niet nodig om meer functie-gebonden kennis, vaardigheden en ervaring te introduceren, in plaats van het handhaven van een militaire “*command & control*” structuur?

→ Nood aan een integriteitsbeleid dat niet enkel “controlerend” is en zich beperkt tot datgene dat bij wet verboden is, maar ook **een “stimulerend” beleid** toelaat.

→ Dat komt niet enkel het personeel ten goede, maar evenzeer de **dienstverlening aan de burgers**.

4. Democratische fairness in eigen rangen

4.2. Democratische samenwerking in partnership

- Objectief = **herinrichting van één geïntegreerde politiedienst**, waarvan de twee niveaus beter geïntegreerd worden in een gedifferentieerde netwerkorganisatie. Hoe beoogde partnerships op een democratische wijze tot samenwerking laten komen?
- Probleem van **vrijwilligheid** en “**gedeelde verantwoordelijkheid**”. Bestaat het gevaar dat al snel de “blauwe” politie de regie naar zich toe zal trekken?

→ Belangrijk is dat de samenwerking **duidelijk afgelijnd** is en ieder binnen zijn rol blijft, en vooral: dat **onderdeel uitvoert** dat werd beloofd op het moment dat tot actie dient te worden overgegaan. **Hoe en wie zal dat evalueren?**

→ Het is van belang te onderkennen dat er **spanningsvelden** kunnen zijn tussen partners in een netwerk. Deze spanningsvelden sluiten samenwerking niet uit. Wel dient men de partnerorganisatie **te kennen** vooraleer ermee kan samengewerkt worden. Belangrijk is dat beide partners **vertrouwen** ontwikkelen in elkaars werking.



Pijler 2 Structuur en organisatie van een vernieuwde politie

Willy Bruggeman, voormalig
Voorzitter Federale Politieraad





Naar een geïntegreerde
politie. Noodzakelijk
politiebeleid
Studiedag 18 september 2024
Provinciehuis Antwerpen

Politie (model en werking) onder druk

- Visie, strategie en (gedragen) beleid?
- Wetgever (over-juridisering, dysfunctioneel), overheid en groeiende autonomie componenten politie?
- Is duur: **globaal ongeveer 4 miljard euro**
Financiële en capaciteitsproblemen?
- Niveaus zijn belangrijker geworden dan integratie

Wat nu?

- Uitgangspunt: geen nood aan fundamenteel herstructureren met behoud van de geïntegreerde politie op twee niveaus
- Wel bijsturen en optimaliseren van wetgeving, beleid, cultuur, integratie en werking

Aanbevelingen: beleid en politie

Actualiseren lange termijn visie en strategie

Wetgeving waar nodig rationaliseren en bijsturen (positie CG, informatiehuishouding ...)

Moderniseren RVB en FPR

Plannen (KIV, NVP en ZVP) optimaliseren, uitvoeren en evalueren, met binding planning en financiën + **beleidsondersteunende dienst**

Aansluiten op politieke inrichting van het land

- gemeente, provincie, gewesten en federaal

- eenvormige gemeenschappelijke ruggengraat: NVR en zijn comités, OCAD en crisiscentrum, NTF, LTF en LIVC

- één systeem van multidisciplinaire coördinatoren, enkel in te zetten indien nodig (vb drugscoördinator)

Basisfunctionaliteiten op de schop (is nu mix van functies, organisatie-elementen en fenomenen)

Vb. - toezicht nochtans essentieel, enkel vermeld bij verkeer

Naar een nieuw solidariteitsmechanisme

- op basis van contractformule en beheers afspraken
- aangepaste financiering (vast en specifiek gedeelte + project financiering)

Leiding

- positie CG
- verantwoordelijkheden directiecomité
- Dirco: coördineren en waar nodig leiden
- Vernieuw mandaathouderschap
- loopbaanplanning en volwaardige leiderschapsvorming en –ondersteuning

DGR: steunt volwaardig de twee componenten van de politie

Schaalgrootte, op – en afschalen

- zones: landelijk, centrumsteden, grootsteden en één ‘metropolitan police’ in Brussel
- gepland en vlot multifunctioneel afschalen en opschalen tussen de drie niveaus (naar het voorbeeld van de noodplanning), op basis van duidelijke criteria en beslissingsmechanismen (eenheid van terrein, eenheid van commando) en met een veralgemeend Hycap concept

Tot slot

- Behoud model geïntegreerde politie
- Geïntegreerd karakter van de politie herbronnen, bewaken en stimuleren
- Optimaliseren van structuren, bevoegdheden, financiering, leiding, beheer, cultuur, werking en processen
- Inrichten beleidsondersteunende dienst

Koffiepauze

10U55 – 11U30



CAHIERS
POLITIESTUDIES

ibz **BeSafe**
DG Sécurité & Prévention
AD Veiligheid & Preventie
GD Sicherheit & Vorbeugung


UNIVERSITEIT
GENT

 **Provincie
Antwerpen**

Pijler 3 Politie is er voor de burger

Steven De Smet, Criminoloog -
Disruptor Safety & Security bij
'De Flik', voormalig
hoofdcommissaris Politie Gent,
voormalig kabinetschef
Gouverneur Oost-Vlaanderen





POLITIE VOOR DE BURGERS



Naar een geïntegreerde politie. Noodzakelijk politiebeleid

Steven De Smet • 18 september 2024 • Provinciehuis Antwerpen



“ POLITIE IS ER VOOR DE BURGER ”



ELKE BURGER ?







“ OVERLEEFT DE POLITIE HET DIGITALE TIJDPERK? ”

Hoe kunnen we voorkomen dat de reguliere
,democratisch gecontroleerde, politie
verslagen wordt door een
(onafhankelijk of **commercieel**) **platform**



Veiligheid begint niet bij het
vatten van een dief

maar bij het voorkomen van
criminaliteit

A close-up photograph of a hand with light skin touching a clear plastic safety cover on a two-prong electrical outlet. The outlet is mounted on a light-colored wall. The hand is positioned with the index finger touching the top of the cover. The text 'BETTER VOORKOMEN' is overlaid at the bottom of the image in a large, white, sans-serif font.

BETTER VOORKOMEN

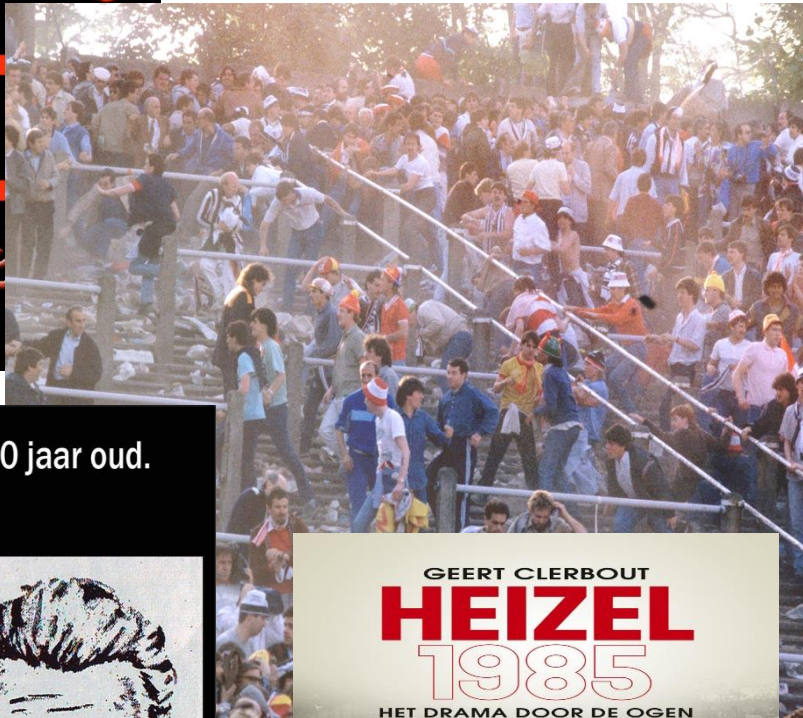


DAN GENEZEN



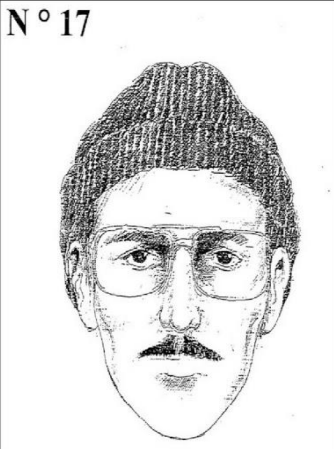
OUDE STRUCTUREN



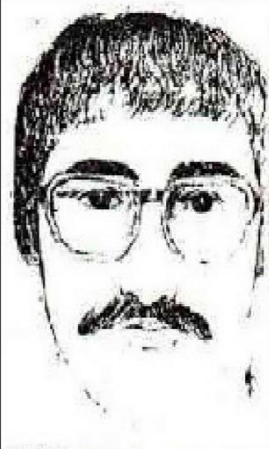


"Bril" Lengte 1.70 - 175 mtr. Destijds 25-30 jaar oud.
(G12 werd 50jr geschat.)

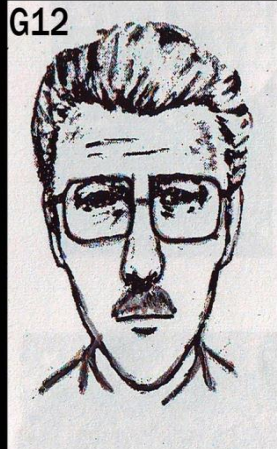
N° 17



Lembek 10 mei 1982.



Waver 30 september 1982.
(waarschijnlijk is dit G1 of G2)



Aalst 9 november 1985.



Rudy Giuliani



"Bril" Lengte 1.70 - 175 mtr
(G12 werd 50jr gescha

N° 17



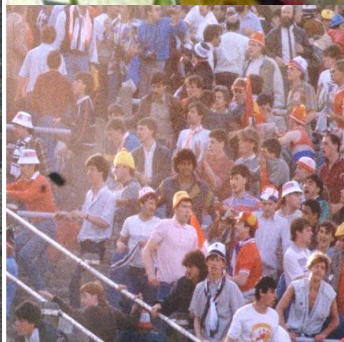
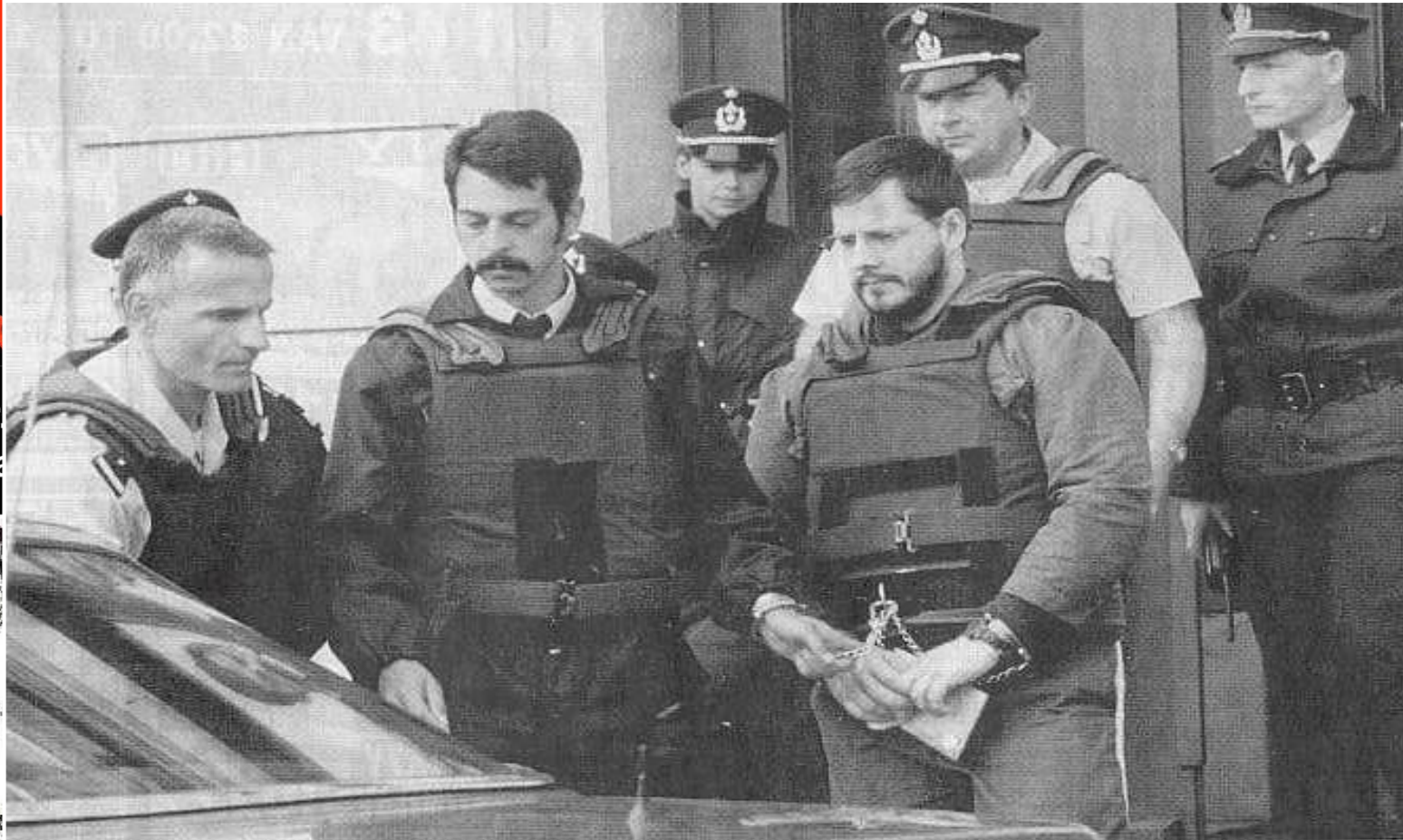
Lembeek 10 mei 1982.



Waver 30 september 1982.
(waarschijnlijk is dit G1 of G2)



Aalst 9 november 1985.





Politie

**196 Politiezones +
1 Federale Politie**







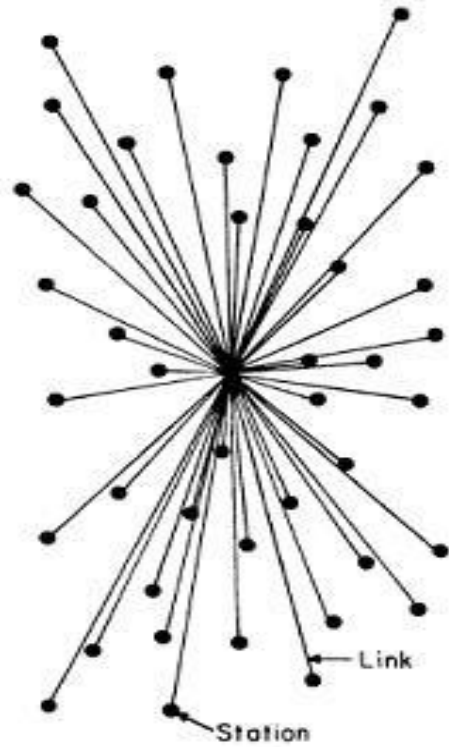
HIEP

MIJN MARCO'S

KLUSSER!

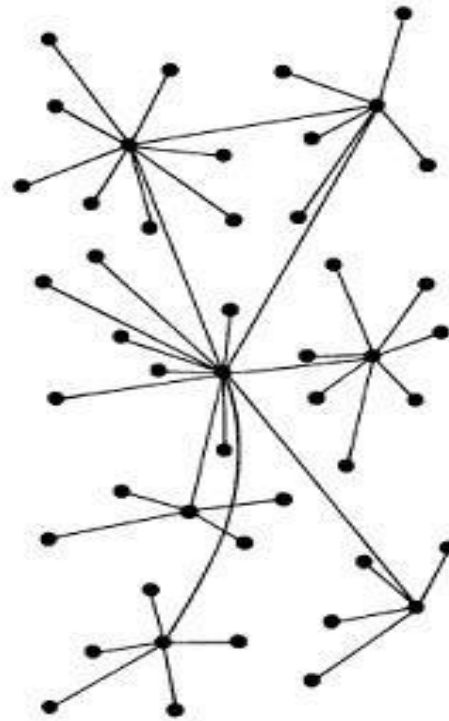
POLITIE

2.0



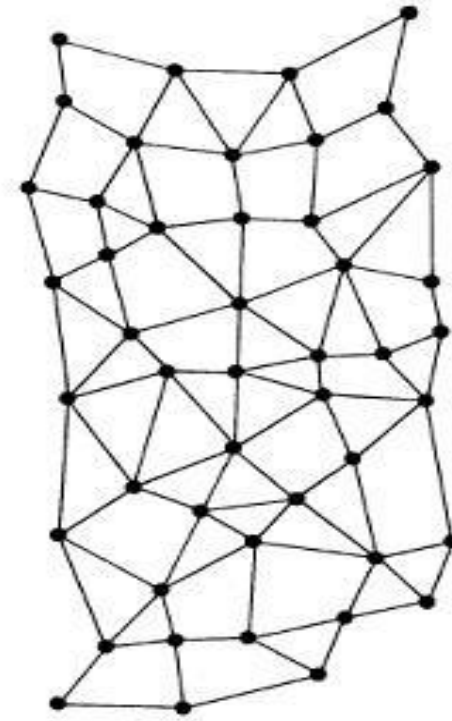
CENTRALIZED
(A)

3.0



DECENTRALIZED
(B)

4.0



DISTRIBUTED
(C)



DE INKOMSTEN EN UITGAVEN VAN DE BELGISCHE POLITIE

3.171.537.417 euro per jaar en toch niet efficiënt genoeg

Historisch scheefgegroeid, met een verouderde structuur waarin burgemeesters gretig hun lokale machtsbasis uitbouwen. De Belgische politie werkt niet goed. Een overheveling naar de gewesten kan soelaas bieden. "Maar de burgemeesters zullen hun machtsbasis niet zonder slag of stoot afstaan."

ALAIN MOUTON EN WOLFGANG RIEPL



Eric Snoeck, de topman van de federale politie. © ANTONIN WEBER / HANS LUCAS

Topman federale politie Eric Snoeck: 'Onze structuren laten efficiënter werken niet toe'

Stéphanie Romans

The background is a deep blue with a vertical stream of white binary code (0s and 1s) on the left side. In the center, there is a faint, glowing, semi-transparent globe of the Earth. The text is overlaid on this background.

De misdaad is
al georganiseerd,
nu de politie nog.

De misdaad is
al **GEDIGITALISEERD**,
nu de politie nog.

A network of glowing blue neurons on a black background. The neurons are interconnected by thin, translucent lines, creating a complex web of connections. The neurons themselves have a bulbous, spherical cell body with several long, thin, tapering processes extending outwards. The overall appearance is that of a neural network or a brain scan visualization.

NIEUWE STRUCTUREN

“DE” POLITIE BESTAAT

NIET



FUNCTIONALITEITEN



Vrede bewaren – stabiliteit brengen

Tijdens onze buitenlandse opdrachten dragen onze militairen bij aan het herstel van de vrede. Ook zorgen zij er met hun internationale partners weer voor stabiliteit in de omgeving waar ze ingezet worden. Momenteel voeren eenheden van de Landcomponent opdrachten uit in Mali, Niger en Afghanistan. Die opdrachten vinden plaats in het kader van de NAVO of de Verenigde Naties.

Ook iets voor jou? [Kom werken bij de Landcomponent.](#)

Maritieme handelsroutes vrijwaren

De Marinecomponent verzekert wereldwijd de Belgische aanwezigheid op zee en vrijwaart de maritieme handelsroutes zodat het scheepvaartverkeer veilig en ongehinderd kan plaatsvinden. Wereldwijd wordt negentig procent van alle goederen via zee getransporteerd. Daarom is het heel belangrijk om de handelsroutes open en veilig te houden, zowel voor onze eigen kust als in internationale wateren.

No shipping betekent no shopping.

Ook iets voor jou? [Kom werken bij de Marinecomponent.](#)

Quick Reaction Alert (QRA)

In het Belgische luchtruim draagt de Luchtcomponent dag en nacht bij aan onze nationale veiligheid.

Het Control & Reporting Centre van Bevekom monitort en bewaakt het Belgische en Luxemburgse luchtruim dag en

Defensienetwerken en wapensystemen beveiligen

Om hun missies uit te voeren moeten onze mijnenjagers, F-35, MQ-9B drones en ook onze gevechtsvoertuigen vrij kunnen bewegen. Om ze tegen cyberaanvallen te beschermen, voorzien we ze van cryptografische sleutels en zorgen we ervoor dat hun computerprogramma's beveiligd zijn.

Dagelijks zorgen we voor de beveiliging van alle communicatie-, informatie- en bewapeningssystemen van de Belgische Defensie.

Ook iets voor jou? [Kom werken bij het Cyber Command.](#)

operaties

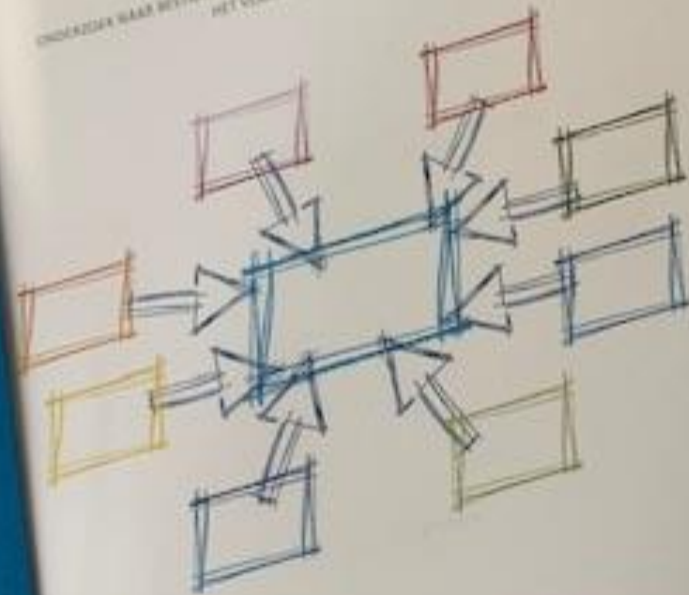
Wij bieden medische ondersteuning aan de troepen in operatie. Dit is de core opdracht van de militaire medische dienst en bij uitstek voor de Medische Component.

Ook iets voor jou?
[Kom werken bij de Medische component.](#)

Politiezone Gent

SCHAALVERGROTING VAN DE VLAAMSE POLITIEZONES

ONDERZOEK NAAR BESTANDE EN TOEKOMSTIGE SAMENWERKINGSVERBANDEN BINNEN
HET VLAAMSE POLITIELANDSCAP



UNIVERSITEIT
GENT

IRCP

Centre for
Integrated Research in Criminal Policy

ibz

Federale Dienst voor
Buitenlandse Zaken

DES LIEUX DU FONCTIONNEMENT DES ZONES DE
SITUÉES DANS LES 5 PROVINCES WALLONNES ;
SISANCE? COLLABORATIONS? MUTUALISATIONS?
AGRANDISSEMENT D'ECHELLE FONCTIONNELLE
OU TERRITORIALE ?



Fernand Koekelberg

FBI



European Bureau of Investigation ?

All information contained herein is deemed by the United States Government as **TOP SECRET** and leaking of aforementioned information is a Federal Offence punishable by life imprisonment



BAD

GOOD

REPUTATION

EXCELLENT

NETCENTRISCH WERKEN







Police

Police

Police

Police

Police

Police

Police

Police

Police

Police

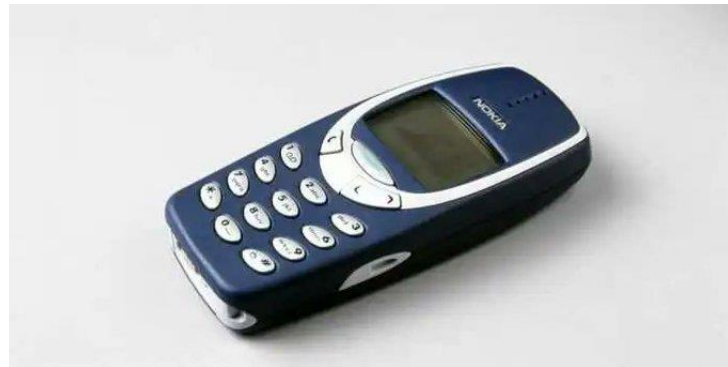
COMMUNICEREN

ACCOUNTABILITY

GELOOFWAARDIG

BETROUWBAAR







Politie

Dispatch 4.3

PHILIPS

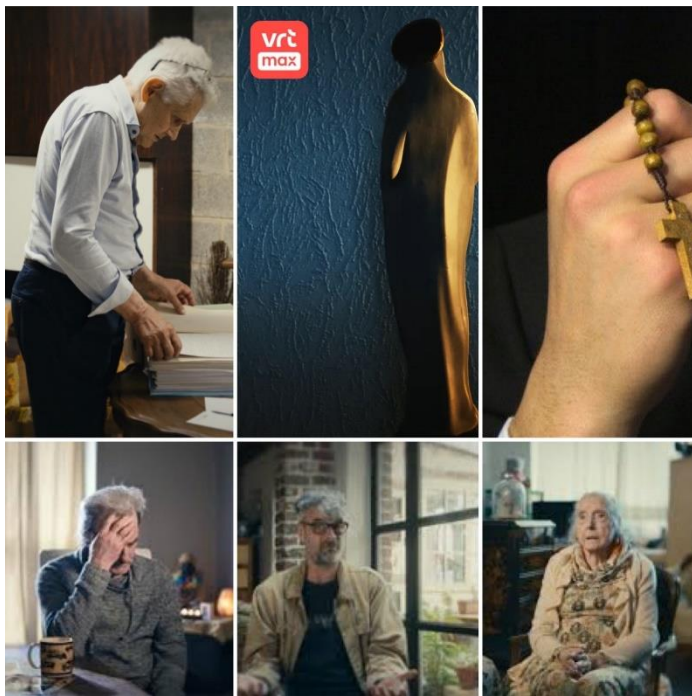
STATIONS EN DE
WERTUZEN

IS REIS BRUGGEMAN 0 IS REIS BRUGGEMAN 04



ONTHAAL
ALGEMEEN POLITIECENTRUM





CONTEXT VAN STRATEGISCH MERKENBELEID



MERKENARCHITECTUUR



Politie



Lokale Politie

Federale Politie



**Lokale Politie Sint-Niklaas**

@PZSintNiklaas

Follow

Volg Lokale Politie Sint-Niklaas en blijf op de hoogte van wat er leeft op het gebied van veiligheid in Sint-Niklaas. Dringende politiehulp nodig? Bel 101!

**politiezone MIRA**

@politiezoneMIRA

Follow

Welkom bij de lokale politie van Anzegem/Avelgem/Spiere-Helkijn/Waregem en Zwevegem. Twitter is NIET voor dringende vragen of hulp. Bel gratis 112

**Federale Politie**

@federalepolitie

Follow

Officieel account Noodgeval : 101 Klacht neerleggen: Lokale Politie
Volg ons bit.ly/3ubzys3

**Lokale Politie Gent**

@GentseFlikken

Follow

Politie Gent twittert actief tijdens de weekdagen (9u-17u). Dringend politiehulp nodig? Bel 101! Geen spoed? Bel 09 266 61 11 of meldpunt.gent@police.belgium.eu

**POLITIE DENDERMONDE**

@PZDendermonde

Follow

Welkom bij lokale politie Dendermonde. Dit kanaal wordt NIET permanent opgevolgd en is NIET geschikt voor dringende meldingen of noodoproepen, bel 101.

**Politie Grimbergen**

@pzgrimbergen

Follow

Welkom bij de Lokale Politie Grimbergen. Dit kanaal wordt NIET permanent gevolgd en is NIET geschikt voor dringende meldingen of noodoproepen. Bel hiervoor 101.

**Lokale POLITIE BFTF**

@DenLaag

Follow

Ben pandajustin de HM van de lokale van BFTF Hier kun je nieuws vinde

**Lokale Politie Lier**

@PolitieLier

Follow

Welkom bij lokale politie Lier! Dit kanaal is NIET geschikt voor dringende meldingen of noodoproepen. Voor dringende politiehulp bel 101 of 03/491 44 00.

**Lokale Politie Voorkempen**

@PZVoorkempen

Follow

Voor elkaar, voor veiligheid, Voorkempen! Noodgeval: 101 Klacht neerleggen: maak een afspraak via politie.be/5355 of 03 210 40 00

**Politiezone GRENS**

@PZ_GRENS

Follow

Lokale politie GRENS-5350 (Essen - Kalmthout - Wuustwezel) Tel.: 03 620 29 29 Fax: 03 620 29 39 E-mail: info@pzgrens.be Voor dringende politiehulp bel 101

**Politie Balen Dessel Mol**

@politiebdm

Follow

Officieel Twitter account Lokale Politie Balen-Dessel-Mol. Dit account is NIET geschikt voor dringende meldingen of noodoproepen. Dringende oproepen via 101!

**Politie VIMA**

@PolitieVIMA

Follow

Welkom bij lokale politie Vilvoorde-Machelen. Dit kanaal is NIET geschikt voor dringende meldingen of noodoproepen. Voor dringende hulp bel 101 of 02 253 33 33

**Lokale Politie**

@lokalepolitie

Follow**Regio Rhode&Schelde**

@Politie5418

Follow

Lokale politiezone voor de gemeenten Destelbergen, Melle, Merelbeke en Oosterzele. Dringende politiehulp? Bel 101. Minder dringend? Maak een online afspraak.

**Politie WaNo**

@PolitieWaNo

Follow

Lokale Politie Waasland-Noord twittert actief op weekdagen (9u-17u). Voor dringende politiehulp bel 101!

**Politie LRH**

@PolitieLRH

Follow

Lokale politie van Diepenbeek, Halen, Hasselt, Herk-de-Stad, Lummen en Zonhoven.



WIJKPOLITIE



LOKAAAL VERANKEREN



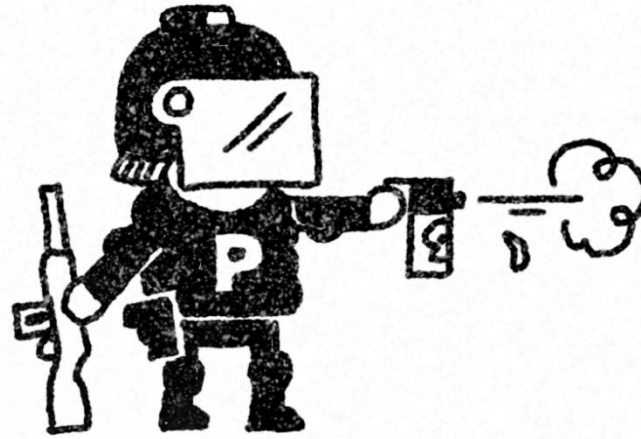
IN EEN DIGITALE WERELD

HI!



Wijkagent

CRY!



Ontwijkagent



PROMO



REALITEIT



COMMISSARIAAT VAN DE TOEKOMST



Iedereen die iets 'niet-dringend' komt aangeven in de wijkcommissariaten moet een afspraak hebben, ook in de Belfortstraat. © Google Maps/Politie Gent

Een diefstal aangeven bij de wijkpolitie? Eerst een afspraak maken

POLICE
STATION



POLICE
STATION





LAATSTE KEER ?



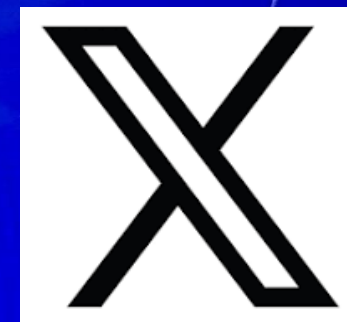
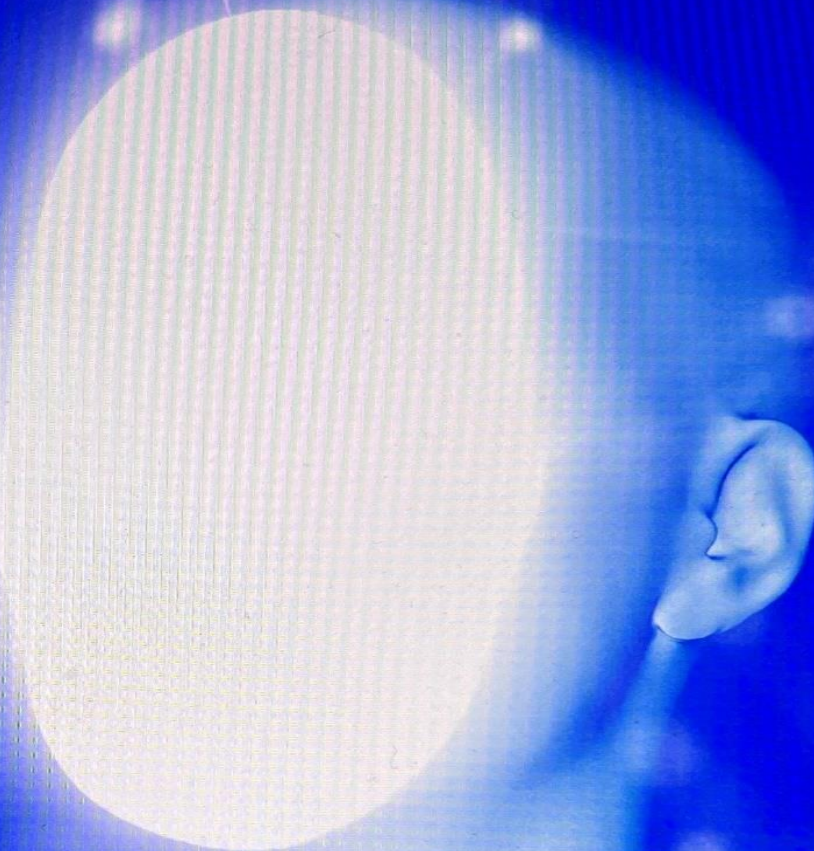




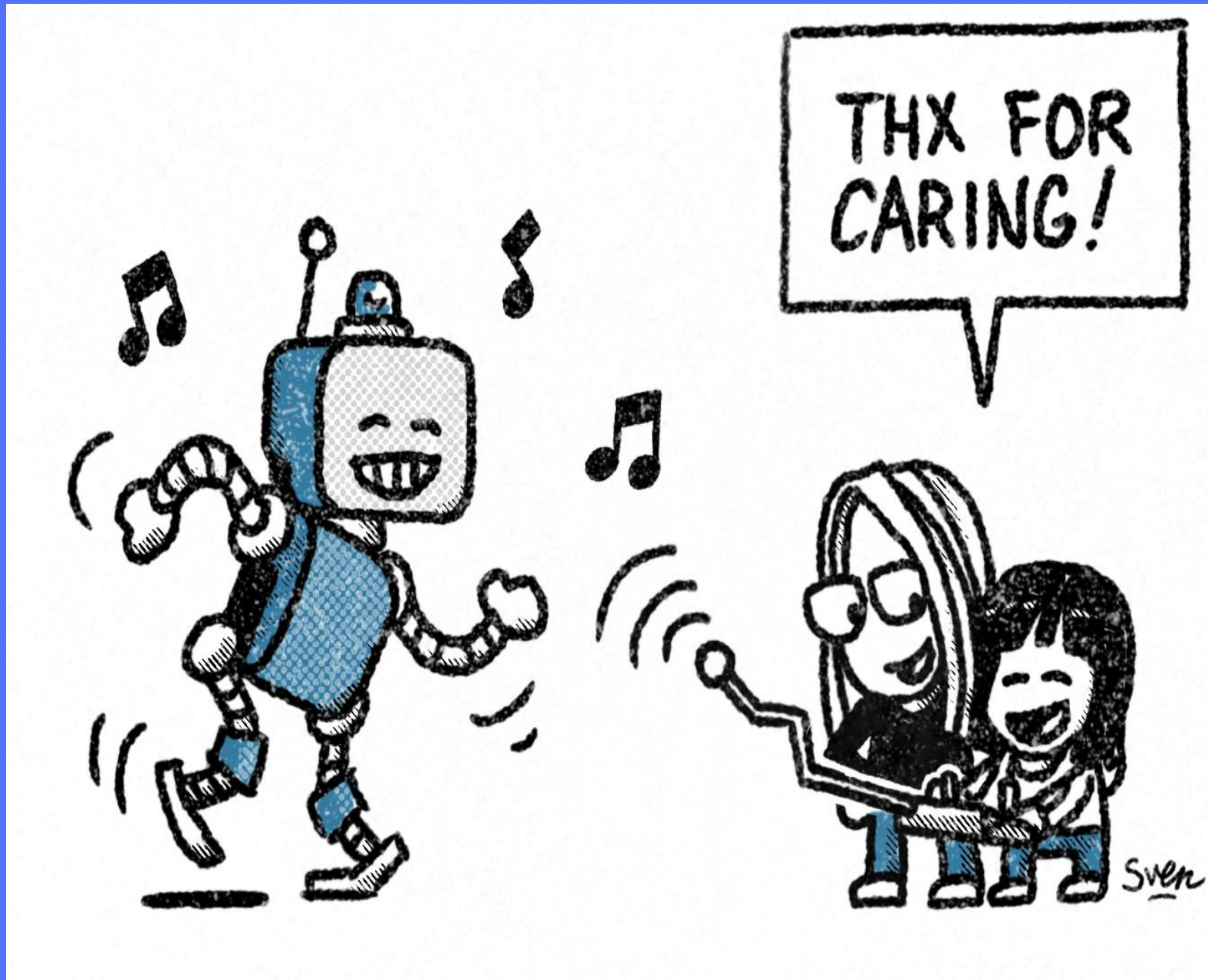


MAKE A *Difference*





steven.de.flik@gmail.com



Pijler 4 Effectiviteit en verbinden

Jelle Janssens, Hoofddocent
Criminologische Wetenschappen,
Institute for International
Research on Criminal Policy
(IRCP), Vakgroep Criminologie,
Strafrecht en Sociaal Recht,
Faculteit Recht en Criminologie,
UGent



Cahiers Politiestudies
Jaargang 2024-3

72

Elke Devroe,
Lodewijk Gunther Moor &
Paul Ponsaers [eds.]

Noodzakelijk politiebeleid

Pijler 4

**Effectiviteit en
verbinden**

Centrale ijkpunten in het
organisatiebeheer van de Belgische
politieorganisatie

Gompelsvacina

triemaandelijks
juli-augustus-september 2024

Prof. dr. Jelle Janssens

Naar een geïntegreerde politie.
Noodzakelijk politiebeleid

Studiedag 18 september 2024
Provinciehuis Antwerpen



Onderzoeksvragen

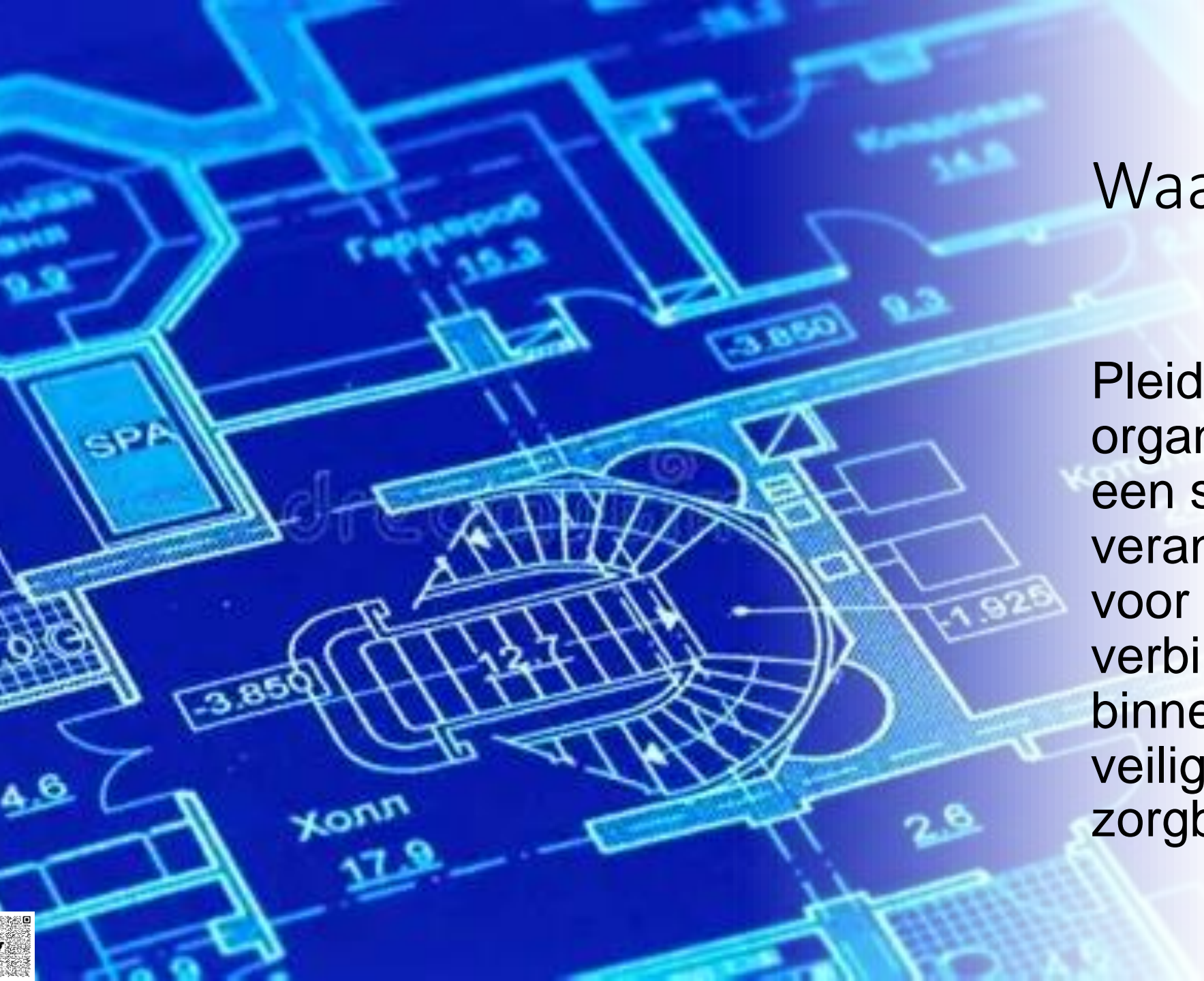
“De politie in 2030 is een effectieve en efficiënte organisatie”

(De Kimpe, Covent, Debbaut & De Waele, 2023, p. 92)

IJkpunten in het *New Public Management*

- Maar wanneer is een politieorganisatie effectief en efficiënt?
- Wat houdt het ‘goed’ presteren van de politieorganisatie in?
- Zijn effectiviteit en efficiëntie de enige indicatoren voor performantie?

De Kimpe, S., Covent, K., Debbaut, S., & De Waele, M. (2023). Politie en bevolking: versterken van de legitimiteit van de politie. In Dalle, J.-L., De Kimpe, S., De Landsheer, J., Roegiers, N., Libois, O., Delcourt, V., Tange, C., de Lavareille, D., Keuterickx, V., & de Leu de Cecil, E. (Eds.), *Staten-Generaal van de politie: een blauwdruk voor de politie van de toekomst/États Généraux de la police: un plan pour la police du futur* (pp. 53-94). Brugge: Vanden Broele.



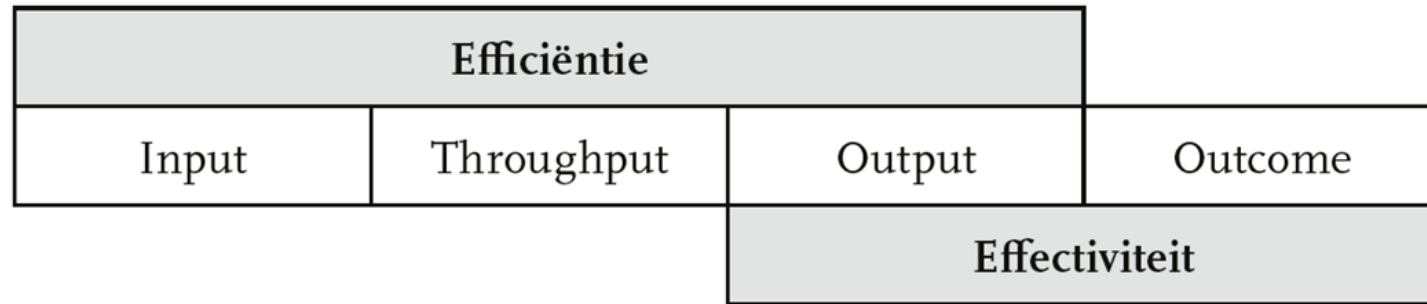
Waarschuwing

Pleidooi voor een andere organisatie, geënt op een sterke lokale verankering met oog voor effectiviteit en verbinding met partners binnen het breder veiligheids- en zorgbeleid.

Doelstellingen

1. Effectiviteit een meer centrale plaats geven -> dienstverlening
2. Introductie *New Public Governance*

Aanzet geven tot nadenken over de werking, de evaluatie en organisatieontwikkeling van de Belgische (écht) geïntegreerde politie.



Effectiviteit en efficiëntie

- ‘Means over end –syndroom” (Goldstein, 1979, 236-37)
 - Meer financiële en operationele verantwoording (NPM)
 - PLP10
 - Eilandvorming -> strijd om middelen
 - Input-logica
 - Uitbreiding politietaken + specialisatie + meer dienstverlening, maar besparing + personeelstekort
 - Stijgende politiekosten

Goldstein, H. (1979). Improving policing: a problem-oriented approach. *Crime and Delinquency*, 25(2), 236-258.



Hoe effectiviteit meten?

- Belangrijke vaststellingen:
 - Politie is meer dan criminaliteitsbestrijding.
 - Politie gebonden aan waarden: legaliteit, rechtvaardigheid, rechtmatigheid, eerlijkheid, afleggen van verantwoording en rekenschap
 - Politie alleen oefent beperkte invloed uit op veiligheid en sociale orde.
 - Cijfers alleen vertellen niet alles.

3 resultaatgebieden: waardengedreven, kwantitatief en kwalitatief geëvalueerd

- De dingen goed doen
 - **E**fficiëntie
 - **E**conomy (zuinigheid)
 - **E**ffectiviteit
 - **R**echtsgelijkheid
- De goede dingen doen
 - **R**echtszekerheid
 - **R**echtvaardigheid
 - **R**esponsiveness (draagvlak)



Gevolgen

- Een nieuwe manier van middelenallocatie: niet enkel meer financieren van wat bestaat.
 - Nood aan kwalitatieve en kwantitatieve indicatoren.
- Een politiesteundienst evalueert werking politiediensten en geeft feedback.
 - Nood aan coaching en introductie van lerende organisatie
- Onderwijs, statuut, verloning en organisatie staan ten dienste van de resultaatsbieden, niet omgekeerd
- Netwerkorganisatie.





New Public Governance

	Public administration	NPM	NPG
Theoretische achtergrond	Politieke wetenschappen en bestuurskunde	Rational choice en managementstudies	Organitiesociologie en netwerktheorieën
Visie op staat	Unitair	Gesplitst	Meervoudig en veelvormig
Focus	Beleidsstelsel	Intra-organisationeel management	Inter-organisationeel bestuur
Nadruk	Beleidsimplementatie	Dienstverlening inputs en outputs	Dienstverleningsprocessen en outcomes
Besturingsstelsel	Hiërarchie	De markt en contracten	Vertrouwen of relationele overeenkomsten



Fragmentatie



Verbinding

Vertaalslag

- Veiligheids- en zorgregio's met basisteams.
 - Politie
 - OCMW, jeugdhulpverlening, drughulp, outreach, sociaal werker, buurtregisseurs, eerstelijnszorg, gemeenschapswachten)
 - Gebiedsgebonden
- Grotere geïntegreerdheid.
- Geen focus op in-output, maar op processen en impact.
- Sturen en laten sturen.





Politie Police

Conclusies

- Opsmuk zal niet werken.
- Visie, denkwerk én onderzoek nodig
- Verbeteren en Verbinden met als doel de burger te dienen.

www.ircp.org

Contact

Prof. dr. Jelle Janssens

t. +32 9 264 69 59

f. +32 9 264 69 71

e. Jelle.Janssens@UGent.be

IRCP

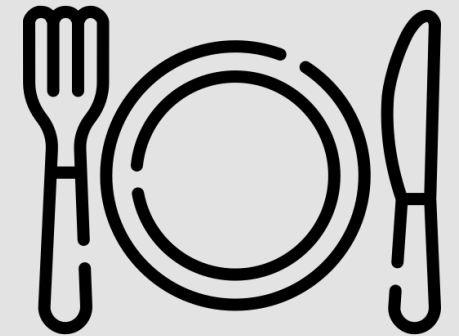
Ghent University

Universiteitstraat 4

B – 9000 Ghent

Lunch

12U15 – 13U30



CAHIERS
POLITIESTUDIES

ibz **BeSafe**
DG Sécurité & Prévention
AD Veiligheid & Preventie
GD Sicherheit & Vorbeugung


UNIVERSITEIT
GENT

 **Provincie
Antwerpen**

De Belgische situatie door een Nederlandse bril

Jan Terpstra, prof. Em. Radboud
universiteit Nijmegen, politie-
expert





Op weg naar een geïntegreerde politie? Kanttekeningen op basis van ervaringen in Nederland

**Studiedag
'Naar een geïntegreerde politie. Noodzakelijk politiebeleid'
18 September 2024**

**Jan Terpstra
Radboud Universiteit, Nijmegen (NL)**



Evaluatie Nationale Politie Nederland (2017)

Bevindingen:

- vijf jaar te kort voor beoordeling
- onduidelijk of doelen bereikt
- complexiteit invoering NP onderschat
- te veel, te veel tegelijk en te snel
- te veel van bovenaf, standaardiseren en centralistisch
- onvoldoende middelen
- evenwicht centraal-decentraal zoek
- bedrijfsvoering veel ingewikkelder dan gedacht
- lokaal politiewerk en gebiedsgebonden aanpak sterk onder druk



Blauwdruk (2022)

- Een zich voltrekkende tragedie:
 - Oeverloze ambities, tijdsdruk, uitdijend aantal doelstellingen, trots op 'grootste reorganisatie ooit', overtuiging van 'klaren van deze klus'; steeds irrealistischer, proces liep vast, ondergang hoofdpersonen
- Factoren:
 - Onduidelijke probleemanalyse
 - Vele partijen eigen agenda
 - Grote onrust in organisatie
 - Afsluiten voor kritiek en buitenwereld
 - Illusie van maakbaarheid
 - Politieke druk en ambities
 - Zelfoverschatting
 - Negeren kritische signalen



Crisis Landelijke Eenheid (2021-2022)

- Commissie Schneider:
 - Te grote span of control
 - Cultuur
 - Onderlinge verhoudingen
 - Wijze van leidinggeven
- Oplossing: organisatie weer 'menselijke proporties'
- Impliciet: laat gevolg van reorganisatie uit 2012-2013



Abstracte Politie

Deels onbedoeld en in eerste instantie ongemerkt:

- ontstaan ander type politieorganisatie (abstracte politie):
- grotere afstanden, intern en extern
- afhankelijkheid van systemen en systeeminformatie

- M.a.w.: verlies menselijke maat (dehumanisering)

- Hypothese: ontwikkeling niet alleen in Nederland en Schotland



Lessen vanuit Nederland

- a. Wat gaat beter (en wat niet)?
- b. Fundamentele spanningen in politiebesteding niet verdwenen (soms eerder groter geworden)
- c. Kijk uit met grootschalige organisatie- en bestelwijzigingen



Fundamentele spanningen politiebestedel NL

- gezag vs. beheer
- ondergeschiktheid aan gezag vs. professionele ruimte
- centralisatie vs. decentralisatie
- eenheid vs. autonomie
- justitiële politie vs. bestuurlijke politie
- beschermer staat vs. beschermer burger
- verantwoording: lokaal of landelijk
- effectiviteit/efficiëntie vs. legitimiteit en rechtsstatelijkheid
- verandering vs. stabiliteit en continuïteit



Grootschalige organisatie- en bestelhervormingen?

- bezint eer gij begint
- geen openstapeling doelen en overambities
- niet alles tegelijk
- veel problemen politiewerk niet op te lossen met ingrijpende bestel- of organisatieverandering
- risico: politisering
- belang pilots, experimenten en onderzoek
- vertrouwen in professionele ruimte, versterken opleidingen en verantwoording
- vermijd vertrouwen in abstracte organisaties en systemen

Vragen uit de zaal?



CAHIERS
POLITIESTUDIES

ibz **BeSafe**
DG Sécurité & Prévention
AD Veiligheid & Preventie
GD Sicherheit & Vorbeugung


UNIVERSITEIT
GENT

 Provincie
Antwerpen

Koffiepauze

14U30 – 15U



CAHIERS
POLITIESTUDIES

ibz **BeSafe**
DG Sécurité & Prévention
AD Veiligheid & Preventie
GD Sicherheit & Vorbeugung


UNIVERSITEIT
GENT

 **Provincie
Antwerpen**



CAHIERS
POLITIESTUDIES

STUDIEDAG NOODZAKELIJK POLITIEBELEID

18 SEPTEMBER 2024



WIM DRIES
voorzitter VVSG
burgemeester stad Genk

HET POSITIONELE
LANDSCHAP DOOR
DE OGEN VAN EEN
BURGEMEESTER



BURGEMEESTER ALS VOORZITTER EN LID VAN HET POLITIECOLLEGE



fusies, schaalvergrotingen, ..

aanstellen korpschef

niet op details sturen, maar hoofdzaken

verhouding tot zonaal veiligheidsplan

hoe democratische controle houden en werkbaar maken

ontbreken van kennis bij bestaande en nieuwe burgemeesters



BURGEMEESTER ALS HOOFD BESTUURLIJKE POLITIE



WAT IS BESTUURLIJKE POLITIE?

- | vooral preventief en hulpverlenend karakter + optreden om openbare orde te handhaven en herstellen
- | toegewezen bevoegdheden i.k.v. bijzondere problemen (verkeerspolitie, milieupolitie, ..)



WAT KAN EEN BURGEMEESTER ALLEMAAL?

- | verantwoordelijk voor handhaving van openbare orde en veiligheid op lokaal niveau
- | bevoegdheid toegekend door nieuwe gemeentewet
- | specifieke taken
 - >> uitvoering politiewetten
 - >> toezien op handhaving openbare orde
 - >> crisisbeheer
 - >> veiligheid en preventie
- | eerste verantwoordelijke voor openbare orde
- | rol binnen aanpak georganiseerde en ondermijnende criminaliteit



HOE MEE OMGAAN?

- | vertrouwen in lokale politie en afdeling
Maatschappelijke veiligheid
- | bestuurlijke politie ingebed in zonaal
veiligheidsplan en lokaal veiligheidsbeleid
- | vanuit menselijk aspect en algemeen belang
lokale samenleving
- | geloven in goedheid van de mens, zonder
naïviteit
- | evenwicht tussen algemeen en individueel
belang
- | evenwicht tussen veiligheid, leefbaarheid en
economisch belang



HOE ORGANISEREN?

- | steunen op stedelijke dienst
- | lokaal veiligheidsbeleid ingebed in sector Mens en samenleving
- | steunen op structureel overleg tussen dienst, politie en burgemeester

ROL LOKAAL BESTUUR T.O.V. POLITIE/PARKET

- | zonale veiligheidsplannen als basis
- | lokaal bestuur kan rol spelen als versterking strafrechtelijk beleid
- | informatie-uitwisseling mogelijk maken



BURGEMEESTER ALS SPIL IN VEILIGHEIDSBELEID



IF YOU WANT TO GO FAST, GO ALONE
IF YOU WANT TO GO FAR, GO TOGETHER

LOKAAL BESTUUR IDEALE PARTIJ OM CENTRALE ROL OP TE NEMEN

- | regie gaat over het strategische niveau
 - >> langetermijndoelstellingen bepalen, prioriteiten stellen, beleidskaders formuleren
- | goede voorbeelden: pilootcomité, gezamenlijke analyses, parapolitionele samenwerking, preventie
- | lokaal bestuur kan ook coördinatie op zich nemen: operationeel niveau
 - >> goede voorbeelden: cameranetwerk, evenementenveiligheid, ..
- | brandweerzones, ambulancediensten, federale preventie en GAS, ..





ESSENTIEEL DAT VEILIGHEIDSFENOMENEN INTEGRAAL EN GEÏNTEGREERD WORDEN AANGEPAKT

| integraal

>> project jongeren, wijkteams, CPTED

| geïntegreerd: ketenaanpak

>> Veilig Huis, LIVC-R, FIX



GEEN STRUCTURELE FINANCIERING VOOR LOKALE BESTUREN OM DIE ROL OP TE NEMEN

- | strategische veiligheids- en preventiemiddelen en tal van projectmiddelen
- | daardoor missen veel lokale besturen het beleidsvoerend vermogen om hier op in te zetten
- | oplossing: bovenlokale samenwerking, versterking van de middelen

TOEKOMST IN HET VEILIGHEIDSLANDSCHAP





- | bestaand politiemodel op sterven na dood
 - >> onderfinanciering
 - >> veel afwenteling op lokale besturen
 - >> minimale gelijkwaardige dienstverlening in kleinere zones niet langer haalbaar
 - >> sanctiemechanismen worden niet toegepast als politiezone verplichtingen niet nakomt
 - >> quid governance politieraad/politieclege
- | gebrek aan visie over toekomst veiligheids-landschap
- | grote verschillen in sense of urgency tussen noorden en zuiden van het politielandschap

| gaan naar veiligheidsregio, samengesteld uit burgemeesters



VEILIGHEIDSREGIO



POLITIE

BRANDWEER

MEDISCHE DIENSTEN

NOODPLANNING

FEDERALE
BEVOEGDHEDEN
(GAS, PREVENTIE, ..)



Politie



- | kijken naar synergieën om dat te sturen
- | belang van schaalvergroting
- | inbedden in intergemeentelijke samenwerking of expertise apart per gemeente?



BEDANKT

VOOR JULLIE AANDACHT



WIM DRIES

voorzitter VVSG

burgemeester stad Genk

@ wim.dries@genk.be

☎ 0473.11.36.11

in wim dries

X @wimdries

En wat met de lokale politie?

Dirk Van Nuffel, Korpschef op rust van de lokale politie Brugge en gewezen voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie



En wat met de lokale politie?

Studiedag 18 september 2024

Naar een geïntegreerde politie. Noodzakelijk politiebeleid

Provinciehuis Antwerpen

Dirk Van Nuffel

Korpschef o.r. PZ Brugge

Gewezen voorzitter VCLP

Overwegingen omtrent:

- **Systeemfouten in Octopusvorming**
- **Basisfunctionaliteiten of kerntaken**
- **Wat moet een autonome (lokale) politie-eenheid kunnen?**
- **Gezag, respect en optreden van een democratische politie**
- **Regionalisering en DGS**

CAHIERS

POLITIESTUDIES

- Met papieren tijgers zoeken naar evenwichten
- Existentiële vragen rond politieraden
- Democratisch deficit
- Onvermijdelijke systeemfouten
- Geen politieonderwijsbeleid

CAHIERS

POLITIESTUDIES

- Veel over structuren, weinig over politiebeleid en politiezorg
- Evidence-based policing?
- Federale politie faalt als steunverlener
- Te grote versnippering van lokale politiecapaciteit

CAHIERS

POLITIESTUDIES

- Zwartgalligheid?
- De goede dingen!
- Basisfunctionaliteiten: kind en badwater
- PLP 10: anachronisme

- Voorbij de valkuilen van interzonale samenwerking
- Bestuurlijke handhaving: nieuwe impuls in gemeentelijk veiligheidsdebat
- *Governance* lokale politie: out of the box denken?

CAHIERS

POLITIESTUDIES

- Deontologie versus overregulering politiehandelen
- Respect en gezag verdienen
- *Policing by consent*: ver weg?
- Communicatie en verantwoording afleggen!

CAHIERS

POLITIESTUDIES

- Federale en Vlaamse regeringsonderhandelingen
- Regionalisering lokale politie of...een nieuwe inrichtende macht voor de geïntegreerde politie?
- Een aparte agency voor niet-operationele steun?

CAHIERS

POLITIESTUDIES

Dank voor uw geduldige aandacht!

Hoe gaan we verandering aanpakken?

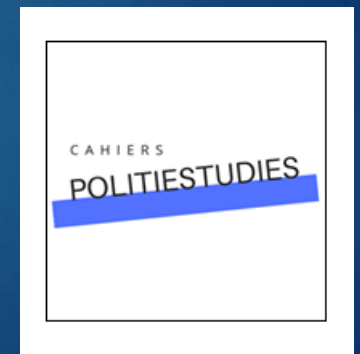
Fernand Koekelberg, Voorzitter
Federale Politieraad



“Naar een geïntegreerde politie. Noodzakelijk politiebeleid”
Provinciehuis Antwerpen – 18 September 2024

▶ HOE GAAN WIJ DE VERANDERING AANPAKKEN ?

- ▶ *FERNAND KOEKELBERG*
- ▶ *VOORZITTER VAN DE FEDERALE POLITIERAAD*

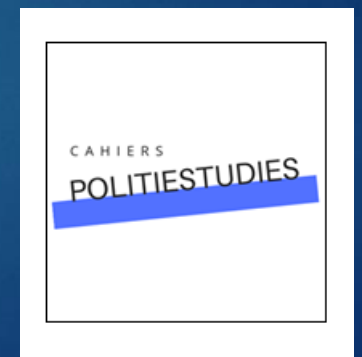


I. VERANDERING ?

▶ VERANDERING OF AANPASSING VAN
HET OORSPRONKELIJK MODEL :

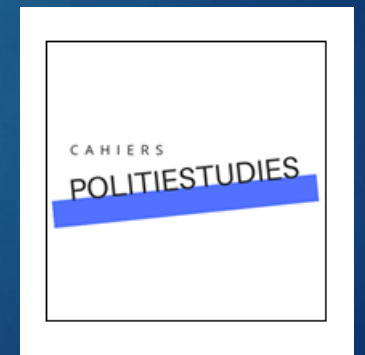
▶ GPI

▶ 2 NIVEAUS



II. WAAROM ?

- ▶ EVOLUTIE VAN :
- ▶ - behoeften ;
- ▶ - opdrachten ;
- ▶ - veiligheidslandschap ;
- ▶ -
- ▶ Cfr : SEGPOL, Memoranda, ...



III. WAT ?

- ▶ ANTWOORD/REACTIE OP ALLE KNELPUNTEN DIE VANDAAG AAN BOD KWAMEN => NAAR EEN AANGEPASTE GPI
- ▶ STURING EN COÖRDINATIE



IV. DOOR WIE ?

- De GPI
- De politieke overheden
- Met medewerking van :
 - De gerechtelijke overheden;
 - De wetenschappelijke wereld.

NOOD AAN STURING EN
COÖRDINATIE : DOOR WIE ?





▶ IK DANK JULLIE VOOR JULLIE
AANDACHT



En wat nu? De weg vooruit

Veerle Van Crombrugge,
Program Manager Lokale
Veiligheid & Politie, Algemene
Directie Veiligheid & Preventie
(FOD Binnenlandse Zaken)



**We gaan
hiermee door**

Prof. Em. Paul Ponsaers,
criminoloog en socioloog,
editorial board Cahier
Politiestudies, Universiteit Gent



Studiedag 'Naar een geïntegreerde politie. Noodzakelijk politiebeleid'

18 september 2024, Provinciehuis Antwerpen

CAHIERS
POLITIESTUDIES

ibz **BeSafe**
DG Sécurité & Prévention
AD Veiligheid & Preventie
GD Sicherheit & Vorbeugung


**UNIVERSITEIT
GENT**

 **Provincie
Antwerpen**